

RAPPORT ANNUEL

2021-2022



L'Institut Vanier de la famille est un organisme de bienfaisance national et indépendant voué au bien être des familles au Canada. L'Institut s'emploie à synthétiser l'information, à organiser les ressources et à mobiliser le savoir dans le but de mieux comprendre la diversité et la complexité des familles à l'échelle nationale, ainsi que la réalité de la vie de famille au pays. Les travaux de l'Institut Vanier sont principalement axés sur les éléments caractéristiques et contextuels des dimensions sociales, physiques, psychologiques et financières touchant les familles et la vie de famille.

VISION

Pour l'Institut Vanier de la famille, les familles du Canada doivent pouvoir s'intégrer à une société bienveillante et dévouée, et s'y épanouir en bénéficiant d'une économie solide et prospère, d'une culture inclusive et dynamique dans un environnement sécuritaire et viable.

MISSION

L'Institut Vanier de la famille s'emploie à comprendre la vie de famille au Canada, les familles elles-mêmes, ainsi que leur réalité, leurs attentes et leurs aspirations. Nous cherchons à mieux saisir comment les familles interagissent avec les forces socioéconomiques, contextuelles et culturelles, dans quelle mesure elles les influencent, et comment elles réagissent à celles-ci.

L'Institut Vanier de la famille

Rapport annuel 2021-2022

Ce rapport peut être téléchargé à l'adresse suivante :
<https://vanierinstitute.ca/fr/rapports-annuels-et-etats-financiers/>

Pour communiquer avec nous :

L'Institut Vanier de la famille
94, promenade CentrepoinTE
Ottawa (Ontario) K2G 6B1
613-228-8500

Courriel : info@institutvanier.ca

Site Web : vanierinstitute.ca/fr

Twitter : @InstitutVanier

Facebook : facebook.com/institutvanier

Cette publication est autorisée par CC BY-NC 4.0 : www.creativecommons.org.

TABLE DES MATIÈRES

Rapport de la direction 2021-20222
Reconnaissance du territoire5
Un cadre pour mieux comprendre les familles dans toute leur diversité6
Une équipe en croissance7
Principales ressources8
Réseautage, projets et activités spéciales11
Renforcement des capacités12
Liens avec la collectivité – aperçu des faits saillants14
États financiers15
Remerciements particuliers16

RAPPORT DE LA DIRECTION 2021-2022

Une année de renouveau et de focalisation

Il y a 30 ans, l'Institut Vanier de la famille publiait pour la première fois sa propre **définition de la famille**, qui a rapidement été reconnue pour son caractère inclusif, et qui depuis, est régulièrement citée dans le domaine des études sur la famille. Nous sommes fiers d'un tel héritage et nous le gardons à l'esprit à l'aube de notre 60^e anniversaire en 2025. Son approche fonctionnelle – fondée sur la *manière d'être* des familles plutôt que sur l'*image qu'elles projettent* – favorise le dialogue plutôt qu'un débat sur ce qu'est véritablement la famille, et demeure au cœur de notre travail.

Une meilleure compréhension des familles, dans toute leur diversité et complexité, fondée sur des données probantes, constitue certes l'assise la plus solide à la prise de décision efficace, équitable et favorable à leur bien-être. Au cours de la dernière année, nous avons misé sur ce fondement en présentant divers travaux de recherche, en proposant des ressources, en collaborant avec d'autres intervenants ainsi qu'en ciblant les activités et les programmes appropriés à l'approche de nombreuses étapes charnières.

Faciliter l'accès des utilisateurs aux données et aux informations pertinentes

Tout au long de l'année, nous avons mobilisé et enrichi les connaissances par l'entremise de nos divers projets et partenariats avec des intervenants des quatre coins du pays. Nos sondages sur les répercussions de la pandémie de COVID-19, réalisés auprès des thérapeutes familiaux, des familles des vétérans ainsi que des mères réfugiées ou nouvellement établies au pays, ont, à terme, donné lieu à des rapports et à des webinaires connexes mettant en relief l'expérience des familles et des proches qui les ont soutenues pendant la pandémie.

Le projet **Réinventer les politiques soins/travail** connaît un bel élan, celui-ci proposant un éventail croissant de travaux de recherche, de rapports et de présentations sur les services de garde à l'enfance, les congés parentaux, l'emploi ainsi que sur d'autres enjeux liés au travail et à la famille. Le projet mené de concert avec le **groupe de recherche Families Matter** permet de renforcer la capacité des chercheurs du domaine de la famille à aborder des sujets sensibles pour les familles des militaires, des vétérans et du personnel de la sécurité publique, comme la santé mentale, le stress post-traumatique, le stress opérationnel et la conciliation travail-famille. Nous avons continué à soutenir des initiatives telles que MatchWork (financé par **AGE-WELL**) qui aident les Canadiens à concilier leurs responsabilités professionnelles, familiales et d'aidants.

Notre collection croissante d'articles, de sommaires de recherche et d'entrevues donne accès aux conclusions de nombreuses études sur une foule de sujets, notamment le divorce, les prestations parentales, les mères incarcérées, les doulas autochtones, la prestation de soins, les familles polyamoureuses, la fécondité et la mobilité. Notre rapport aux **médias** s'étant toujours inscrit dans l'objectif d'améliorer la compréhension des familles au Canada, nous avons maintenu notre collaboration avec les journalistes afin de dépeindre la réalité qui se cache derrière les statistiques.

Une meilleure compréhension des familles, dans toute leur diversité et complexité, fondée sur des données probantes, constitue l'assise la plus solide à la prise de décision efficace, équitable et favorable à leur bien-être.

Nous avons joint notre voix à celles d'autres intervenants afin d'entretenir le dialogue et de mettre en commun nos expériences et nos apprentissages, en plus de communiquer des idées et d'organiser des présentations dans le cadre de divers événements, notamment lors de la réunion du groupe d'experts du DAESNU sur « [les mégatendances et les familles](#) ».

Nous avons su renouveler nos projets et nos ressources grâce à une multitude de nouvelles données et informations colligées par nos partenaires et nos collaborateurs. Les premières publications du Recensement de 2021 nous ont en effet permis d'[approfondir nos connaissances](#) sur les ménages, les changements démographiques, et plus encore, en procurant notamment la toute première mesure de la diversité de genre à jamais recensée à travers le monde. Nous avons également collaboré avec Statistique Canada afin de soutenir la diffusion de ces nouvelles données sur l'ensemble de nos plateformes de sensibilisation.

La production du livre *Families, Mobility, and Work* a été finalisée. Ce recueil d'articles remaniés et autres produits de connaissance est maintenant disponible via les presses universitaires de l'Université Memorial (en anglais seulement). Cet ouvrage constitue une pierre angulaire du [Partenariat en mouvement](#) et met en relief les conclusions inédites des 10 années de recherche des chercheuses affiliées au projet.

Toutes nos félicitations à Barb Neis, Ph. D., ainsi qu'à son équipe, qui ont grandement contribué à enrichir notre compréhension quant aux effets de la mobilité pour le travail sur les familles, les communautés et les employeurs. Effectuer des travaux de recherche et de mobilisation des connaissances d'une telle qualité pendant près de 10 ans relève de l'exploit, et nous sommes heureux d'avoir pu les appuyer dans cet important travail.

Croissance et continuité à l'Institut

L'Institut a connu tout un renouveau alors que, tout au long de l'année, plusieurs nouveaux membres se sont joints à l'équipe. Notre première recrue a été notre directrice générale, Margo Hilbrecht, Ph. D.,

spécialiste primée sur les questions familiales, qui témoigne d'une riche expérience dans les domaines de la famille, du travail et du bien-être. Martin Settle, CPA et CGA, s'est par la suite joint à l'équipe à titre de directeur des services de gestion, enrichissant l'Institut de ses nombreuses années d'expérience dans le secteur des finances sans but lucratif. Sophie Mathieu, Ph. D., est désormais responsable des programmes en tant que spécialiste principale. Ses connaissances approfondies en matière de recherche et de politiques relatives au travail et à la famille, au Québec et à l'étranger, nous permettent d'élargir notre champ d'action et d'accroître la portée de nos efforts.

Ces nouveaux visages se joignent à deux autres membres de longue date qui ont célébré cette année des anniversaires importants : Nathan Battams, le spécialiste en mobilisation des connaissances de l'Institut, qui s'est joint à nous il y a 10 ans, et Lucie Legault, notre responsable des services de gestion et d'administration, qui travaille pour l'Institut depuis 40 ans.

Les travaux de l'Institut ont également bénéficié de l'apport de deux chercheurs exceptionnels qui ont contribué à divers projets. Kim de Laat, Ph. D., du Département de sociologie de l'Université Brock, est titulaire d'une bourse de recherches postdoctorales Mitacs. En raison de son expérience et de l'intérêt qu'elle porte à divers domaines de recherche, notamment le travail et les professions, la culture, le genre et la race, ainsi que les politiques sociales, sa contribution à l'élaboration de notre Cadre sur la diversité familiale s'est avérée inestimable. Alexander Parsan, boursier Loran Dobson 2020 et président d'Enactus uOttawa s'est également joint à l'équipe. Il a ainsi contribué à un projet sur les politiques liées à la conciliation travail-famille chez les employeurs canadiens, en plus de s'intéresser à la façon dont on définit et mesure le bien-être familial à travers le monde.

Feuilles de route pour l'avenir

Fort d'un nouvel élan à l'approche de nombreux événements importants, l'Institut s'inspire à la fois de feuilles de route internes et externes.

Notre programmation et nos publications s'appuient désormais sur le **Cadre sur la diversité familiale**, qui constitue à la fois un outil et une feuille de route conceptuelle ayant pour but de mieux comprendre les familles dans toute leur diversité, tout en recentrant l'attention et les ressources de l'Institut. Élaboré par l'Institut Vanier en concertation avec des partenaires universitaires et gouvernementaux, le Cadre s'appuie sur trois perspectives qui s'entrecroisent – la structure familiale, le travail familial et l'identité familiale – et qui ont comme ultime objectif de favoriser et de soutenir le bien-être de la famille.

Notre programmation a également tenu compte des objectifs de développement durable (ODD). Ceux-ci sont au cœur du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui a été adopté par le Canada et 192 autres États membres des Nations Unies en 2015. Les 17 objectifs tiennent compte des dimensions sociales, économiques et environnementales du développement durable, dont plusieurs sont **étroitement liées au bien-être des familles**.

Le 30^e anniversaire de l'**Année internationale de la famille (AIF+30)** des Nations Unies, qui se tiendra en 2024, sera certainement l'un des événements phares de l'Institut. Celui-ci permettra de reconnaître et de célébrer les nombreuses réalisations de ceux et celles qui ont œuvré à l'édification de sociétés solidaires et bienveillantes

Le Cadre sur la diversité familiale constitue à la fois un outil et une feuille de route conceptuelle ayant pour but de mieux comprendre les familles dans toute leur diversité, tout en recentrant l'attention et les ressources de l'Institut.

à l'égard des familles au Canada et ailleurs dans le monde. L'Institut Vanier a participé à la première édition de l'AIF en 1994 ainsi qu'aux événements qui y étaient associés, et est heureux d'y poursuivre son engagement à l'aube du 30^e anniversaire par l'entremise de ses programmes et de ses activités de mise en commun des connaissances.

Si les familles ont évolué et changé au cours des 30 dernières années, leur *essence* est demeurée la même. L'Institut Vanier a lui aussi connu de nombreux changements au fil du temps, mais notre mission générale, qui consiste à mieux comprendre les familles et à favoriser leur bien-être, demeure pour sa part inchangée. Nous épouserons donc cette continuité et cette évolution alors que nous poursuivons notre route vers notre 60^e anniversaire qui sera célébré en 2025.

*Marie Vaillancourt, présidente du CA
et Margo Hilbrecht, Ph. D., directrice générale*

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

L'Institut Vanier de la famille est situé et exerce ses activités sur le territoire non cédé ni concédé des Anichinabés, terre d'accueil de leurs ancêtres depuis la nuit des temps. Nous sommes reconnaissants d'avoir le privilège d'évoluer sur ce territoire et tenons à témoigner notre plus grand respect envers ses gardiens traditionnels.

Nous sommes des colons sur le territoire algonquin : les processus de colonisation, d'appropriation et de déportation n'ont laissé aux Anichinabés que de petites parcelles de terre qui abritent aujourd'hui une dizaine de communautés de l'Ontario et du Québec à Kiji Sibi (région maintenant connue sous le nom de bassin versant de la rivière des Outaouais). Avant les premiers contacts coloniaux, ce territoire connaissait une gouvernance, un mode d'éducation et un système de justice propres aux Anichinabés. Le bassin versant de la rivière des Outaouais est couvert par les traités du Haut-Canada et situé sur des terres protégées par la convention wampum du « plat à une cuillère ».

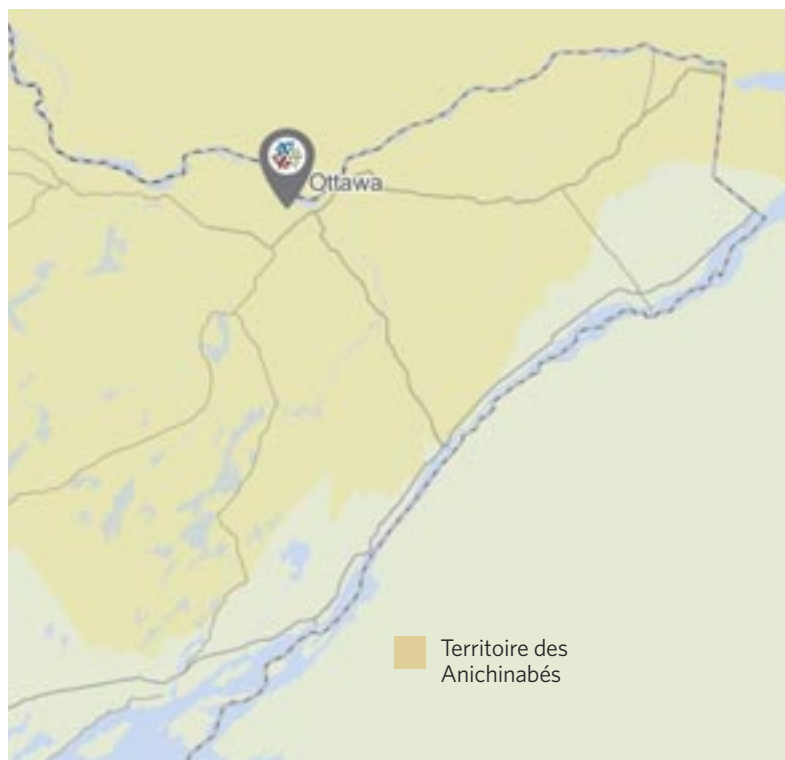
Nous nous faisons un devoir de mieux comprendre les expériences et les réalités des familles autochtones, et de diffuser de telles connaissances à leur sujet. Les familles des Premières Nations, des Inuits et des Métis continuent de subir, non seulement les effets, mais aussi la pratique du colonialisme de peuplement sur l'Île de la Tortue.

Des politiques oppressives et destructrices, comme celles ayant mené au régime des pensionnats autochtones, à la « rafle des années 1960 » de même qu'à l'enlèvement continu des enfants autochtones, maintenant connue sous le nom de « rafle du millénaire », ont eu raison des relations familiales et dévasté des communautés entières. Des familles autochtones ont été expulsées par la force des terres forgeant leur identité et essentielles à leur bien-être. Aujourd'hui encore, un grand nombre de Premières Nations n'ont toujours pas accès à de l'eau potable et les communautés autochtones continuent à faire valoir leurs droits inhérents à la chasse et à la pêche sur les terres traditionnelles qui leur ont été

dérobées par les gouvernements provinciaux et fédéral, qui souhaitent en tirer profit et y bâtir la société canadienne.

Nous appuyons la décolonisation en demeurant à l'écoute des familles, des communautés et des Gardiens du savoir autochtones, en nous engageant auprès d'eux et en misant sur leurs enseignements, dans le cadre d'un partenariat fondé sur le respect et la collaboration. Nous nous efforçons de tirer des leçons de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et de diffuser ces connaissances afin de renforcer notre compréhension des préjudices multigénérationnels que le colonialisme et le racisme systémique continuent de causer aux familles autochtones.

Une telle reconnaissance a pour but de prendre conscience de la relation que nous entretenons avec la terre sur laquelle nous vivons en tant que colons, de reconnaître et de respecter ses gardiens originels, et d'affirmer notre engagement envers la décolonisation.



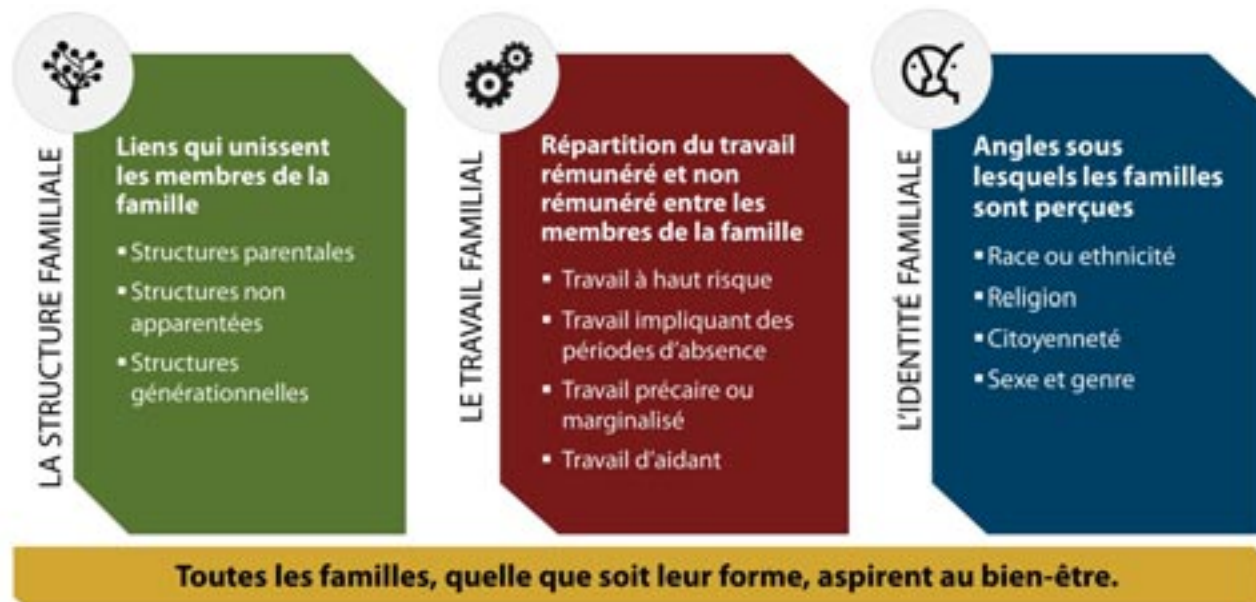
UN CADRE POUR MIEUX COMPRENDRE LES FAMILLES, DANS TOUTE LEUR DIVERSITÉ

Notre programmation et nos publications s'appuient désormais sur le Cadre sur la diversité familiale, qui constitue à la fois un outil et une feuille de route conceptuelle ayant pour but de mieux comprendre les familles dans toute leur diversité, tout en recentrant l'attention et les ressources de l'Institut Vanier.

S'appuyant sur les données de recherche du domaine de la famille et élaboré par l'Institut en concertation avec des partenaires universitaires et gouvernementaux, ce cadre analyse la diversité familiale sous trois angles : la structure familiale, le travail familial et l'identité familiale. Chacun d'eux met l'accent sur une manière différente de voir les familles, met en relief les facteurs susceptibles de renforcer ou de compromettre leur bien-être et permet de faire ressortir les domaines dans lesquels notre compréhension est actuellement limitée. Il nous est ainsi possible de mieux cerner les lacunes en matière de connaissances, d'en examiner l'importance et de déterminer les domaines d'études à

privilégier en fonction des enjeux avec lesquels la société canadienne doit actuellement composer.

L'Institut Vanier s'engage à diffuser des données probantes sur la diversité familiale afin de faciliter la prise de décisions éclairées en appui au bien-être des familles. Nos intervenants doivent disposer des plus récentes informations pour être en mesure de répondre aux fluctuations des conditions sociales, alors que la vie de famille reflète l'évolution de certains concepts, notamment ce qui constitue une famille, le partage du travail entre les membres de la famille, l'influence des politiques et des pratiques en milieu de travail ainsi que la manière dont les familles construisent leur identité. La société étant de plus en plus diversifiée, ce cadre offre suffisamment de souplesse pour étudier, dans une perspective familiale, le large éventail d'expériences qui s'avèrent importantes pour la communauté de l'Institut Vanier et ses membres.



UNE ÉQUIPE EN CROISSANCE

La dernière année a été marquée par le renouveau, l'équipe de l'Institut ayant accueilli de nouveaux membres qui témoignent d'une riche expérience et d'un indéniable talent. S'abreuvant de cette toute nouvelle énergie, l'équipe se dit à la fois concentrée sur sa mission et des plus enthousiastes à l'idée de poursuivre sa mission, tout en explorant de nouveaux horizons.



Margo Hilbrecht, Ph. D.

Directrice générale

Margo Hilbrecht a pour mandat d'activer et de diffuser les connaissances sur la diversité familiale et le bien-être au Canada. Spécialiste des questions familiales, elle est titulaire d'un doctorat en sciences du loisir de l'Université de Waterloo, où elle a étudié l'emploi du temps des familles au Canada. Ses travaux de recherche sur les familles et les conséquences sur le bien-être des divers types et horaires de travail atypiques lui ont valu de recevoir la Médaille d'or du Gouverneur général pour l'excellence en milieu scolaire.



Sophie Mathieu, Ph. D.

Spécialiste principale des programmes

Sophie Mathieu dirige les projets et les partenariats de l'Institut Vanier. Elle est titulaire d'un doctorat en sociologie de l'Université Carleton, ses travaux de recherche étant axés sur la garde d'enfants, l'égalité entre les sexes et les politiques familiales. Elle a signé de nombreux articles scientifiques dans des revues spécialisées nationales et internationales, ainsi qu'une foule de commentaires dans différents médias canadiens francophones et anglophones.



Martin Settle, CPA, CGA

Directeur des services de gestion

En tant que directeur des services de gestion, Martin Settle veille à l'efficacité des fonctions administratives de l'Institut au quotidien. Comptable professionnel agréé (CPA, CGA), Martin est également membre de l'Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) au Royaume-Uni. Avant sa formation de comptable, il a notamment travaillé auprès des jeunes ainsi que dans le secteur des services communautaires et du soutien à la famille. Au fil de sa carrière, il a œuvré dans divers secteurs, notamment le logement, la sécurité alimentaire et le développement international.



Claire Jiang

Coordonnatrice des communications

Claire Jiang s'est jointe à l'équipe en juin 2022 à titre de coordonnatrice des communications. Elle est responsable de l'élaboration, de la mise en œuvre et de la supervision des stratégies de l'Institut Vanier en matière de communication et d'exploitation des médias sociaux, en plus de soutenir la tenue d'activités en ligne et en personne. Avant de se joindre à l'Institut Vanier, elle était à l'emploi d'une entreprise de marketing proposant des stratégies de communication numérique à une clientèle mondiale.

PRINCIPALES RESSOURCES

Tout au long de l'année, notre collection croissante d'articles, de sommaires de recherche et d'entretiens a permis d'accéder à une multitude d'études et de connaissances sur une foule de sujets, notamment le divorce, les prestations parentales, les mères incarcérées, les doulas autochtones, la prestation de soins, les familles polyamoureuses, la fécondité et la mobilité.

Vous trouverez ci-dessous les principales ressources et publications de la dernière année.

Articles

Depuis plus de 50 ans, l'Institut Vanier publie des articles, dans les deux langues officielles, portant sur la diversité et la complexité des familles, ainsi que sur la réalité de la vie de famille au Canada. Au fil des ans, ils sont devenus une source inestimable d'informations et de connaissances factuelles pour notre lectorat diversifié, notamment les chercheurs, les éducateurs, les étudiants, les journalistes, les travailleurs sociaux et les décideurs.



Le divorce au Canada : L'évolution de deux tendances

Nathan Battams propose un aperçu des tendances en matière de divorce au Canada au cours des 30 dernières années. À l'aide des récentes données sur l'état civil publiées par Statistique Canada, il met en relief deux tendances distinctes dans les relations conjugales, à court et à long terme.



Portrait des familles au Canada : Mesure des particularités familiales dans le recensement

En prévision de la publication du contenu du Recensement de 2021 relatif aux familles, nous nous sommes entretenus avec Nora Galbraith de Statistique Canada afin de discuter de la « mesure des familles » dans le recensement, de ce que ce dernier nous apprend réellement à leur sujet, ainsi que des nouveautés à paraître.



Recours aux prestations de paternité pendant la pandémie de COVID-19 : Premières constatations au Québec

Sophie Mathieu, Ph. D., et Marie Gendron, PDG du Conseil de gestion de l'assurance parentale, discutent du congé parental au Québec et de ce que les données révèlent au sujet de l'utilisation du congé de paternité pendant la pandémie.



Entretien : Rachel Margolis à propos du divorce au Canada

La démographe et sociologue Rachel Margolis, Ph. D., nous parle des récentes publications de Statistique Canada sur le divorce au Canada et de ce qu'elle a été étonnée (ou non) d'y retrouver, en plus de nous faire part de ses réflexions sur le divorce gris ainsi que sur les tendances qui se dessinent en matière de divorce au Canada.

Coups d'œil sur la recherche

Nos *Coups d'œil sur la recherche* proposent des résumés en langage accessible de publications universitaires sur les familles et la vie de famille au Canada. Ces publications offrent aux lecteurs un aperçu des nouvelles données et des perspectives émergentes basées sur des données probantes. Pour les chercheurs, cette ressource constitue une plateforme leur permettant de faire connaître les faits saillants de leurs travaux auprès de divers nouveaux publics à l'extérieur de leur discipline et de leur domaine.



Les soins des doulas autochtones et la revitalisation de la culture autochtone

Si les doulas autochtones procurent un soutien approprié sur le plan culturel aux femmes autochtones lors de l'accouchement, leur présence oppose également une certaine résistance aux barrières systémiques que présentent les systèmes de santé occidentaux. Ce *Coup d'œil* met en relief certaines expériences et perspectives de doulas associées à cinq collectifs canadiens de doulas autochtones.



Surreprésentation des enfants noirs dans le système de protection de l'enfance ontarien

Les études montrent que les enfants noirs sont actuellement surreprésentés – et vivent une expérience différente – au sein du système de protection de l'enfance ontarien. Ce *Coup d'œil* présente les résultats d'une étude se penchant sur la perception d'intervenants en protection de l'enfance quant aux facteurs à l'origine d'une telle surreprésentation.



Répercussions de l'incarcération des mères sur les relations familiales

La hausse du taux d'incarcération des femmes au Canada soulève des inquiétudes quant aux pressions exercées sur les relations familiales ainsi que sur le lien avec les enfants et le bien-être de la mère. Ce *Coup d'œil* met en relief certaines répercussions de l'incarcération sur les mères, la maternité et les relations familiales.



Expériences de procréation et d'accouchement au sein des familles polyamoureuses

Si les relations polyamoureuses sont de plus en plus reconnues au Canada, il existe toutefois peu d'études sur ces dynamiques et réalités familiales. Ce *Coup d'œil* présente les conclusions d'une étude sur les expériences de procréation et d'accouchement que vivent les familles polyamoureuses.

Rapports

Nos sondages sur les répercussions de la pandémie de COVID-19 ont pris fin en 2022. Des rapports subséquents ont été publiés par l'Institut, qui a également organisé des webinaires connexes mettant en relief l'expérience des familles et des proches qui les ont soutenues pendant la pandémie.



Les répercussions de la COVID-19 : Les mères réfugiées ou nouvellement établies au Canada – Rapport final

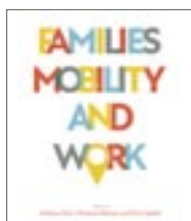
Au printemps 2021, l'Institut Vanier de la famille s'est associé au Mothers Matter Centre (MMC) afin d'étudier les répercussions de la pandémie sur les mères réfugiées ou nouvellement établies au pays qui étaient inscrites aux programmes offerts par le Centre. Les conclusions du sondage *Les répercussions de la COVID-19 : Les mères réfugiées ou nouvellement établies au Canada* donnent un aperçu des répercussions de la pandémie sur la santé et le bien-être, sur le travail et les finances des ménages, ainsi que sur les relations des mères inscrites aux programmes HIPPPY (Home Instruction for Parents of Preschool Youngsters – Enseignement à domicile pour les parents d'enfants d'âge préscolaire), SMART (Supporting Mothers and Raising Toddlers – Soutien aux mères et à l'éducation des enfants en bas âge) et BTL (Bond to Literacy – Lien vers l'alphabétisation) du Mothers Matter Centre.



L'IMPACT DE LA COVID-19 : Sondage auprès des thérapeutes familiaux – Rapport final

Afin de mieux comprendre les répercussions de la pandémie de COVID-19 sur les thérapeutes et leurs clients, l'Institut Vanier a collaboré avec l'Association canadienne de counseling et de psychothérapie (ACCP) et l'Association canadienne pour la thérapie conjugale et familiale (ACTCF) en vue de mener un sondage auprès des conseillers et des psychothérapeutes qui travaillent avec des couples, des familles, des enfants et/ou des adolescents. Le sondage *L'IMPACT DE LA COVID-19 : Sondage auprès des thérapeutes familiaux* a fourni des renseignements précieux sur les défis auxquels sont confrontés les thérapeutes et leurs clients, ainsi que sur les possibilités qui s'offrent à eux, tout en permettant la comparaison entre les sexes, les groupes d'âge et les régions géographiques.

Livres



Families, Mobility, and Work

La production du livre *Families, Mobility, and Work* a été finalisée. Ce recueil d'articles remaniés et autres produits de connaissance est maintenant disponible via les presses universitaires de l'Université Memorial (en anglais seulement). Cet ouvrage – une pierre angulaire du Partenariat en mouvement – met en relief les 10 années de recherche et de réflexion des chercheuses affiliées au projet.



Notre famille est reconnaissante

En janvier 2022, l'Institut Vanier a publié un livre pour enfants, en collaboration avec Emily Glossop-Nicholson, sur la résilience des familles face à l'adversité. Financé par le [Fonds Alan-Mirabelli pour la créativité et l'innovation](#), ce livre raconte l'expérience de la famille Glossop-Nicholson aux lendemains du passage d'une tornade ayant détruit leur maison et dévasté leur communauté. Il montre en outre que le fait d'accepter l'aide offerte par leur communauté leur a permis de renforcer la capacité d'adaptation de leur famille.

RÉSEAUTAGE, PROJETS ET ACTIVITÉS SPÉCIALES



Le **Partenariat en mouvement** est un programme de recherche pluriannuel, à l'échelle nationale, mais relié à d'autres volets internationaux, qui étudie la mobilité géographique pour le travail et ses conséquences pour les travailleurs, les familles, les employeurs, les communautés ainsi que les gouvernements municipaux, provinciaux et fédéral du Canada.



Le **groupe de recherche Families Matter** permet de renforcer la capacité des chercheurs du domaine de la famille à aborder des sujets sensibles pour les familles des militaires, des vétérans et du personnel de la sécurité publique, comme la santé mentale, le stress post-traumatique, le stress opérationnel et la conciliation travail-famille.



Réinventer les politiques soins/travail est un programme de recherche s'échelonnant sur sept ans qui vise à élargir à la fois les possibilités en matière de politiques et de pratiques ainsi que le sens attribué à l'expression « soins et travail » au bénéfice des familles canadiennes. L'équipe mène des recherches en plus de sensibiliser la population au sujet des répercussions des programmes et des politiques – en particulier les politiques liées à la garde d'enfants, au congé parental et à l'emploi – sur la vie quotidienne et le bien-être des diverses familles canadiennes, notamment les familles autochtones, racisées, nouvellement arrivées au pays, monoparentales, LGBTQI2S et à faible revenu.



Financé par AGE-WELL, l'initiative MatchWork contribue à approfondir les connaissances sur la prestation de soins au Canada. Elle fait preuve de leadership dans ce domaine en mettant à profit son savoir sur la valeur économique de la prestation de soins et en fournissant des renseignements exhaustifs sur le bien-être des aidants, l'interaction entre le travail et les soins, le travail rémunéré, les genres ainsi que les moyens de renforcer la pérennité du secteur des soins à la famille et aux proches.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS

Conformément à la vision de ses fondateurs, notamment d'agir à titre de « Commission royale qui poursuivra indéfiniment ses travaux », l'Institut Vanier s'engage à assurer la pérennité, la mobilisation et la vigueur du secteur canadien de recherche sur les questions familiales.

Nous soutenons les générations actuelles et futures de chercheurs, ainsi que tous ceux et celles qui s'intéressent de près ou de loin aux familles, en offrant divers stages et possibilités de partenariats aux étudiants et aux diplômés dans le domaine de la recherche sur les familles et de la mobilisation des connaissances.

Soutien à la prochaine génération de chercheurs sur les questions familiales en partenariat avec l'organisme Mitacs



« Mon séjour à l'Institut Vanier s'est avéré incroyablement enrichissant, tant sur le plan personnel que professionnel. Mon stage m'a procuré la liberté et les ressources nécessaires pour élaborer un tout nouveau programme de recherche,

en plus de me faire bénéficier d'un mentorat des plus formateurs. Norah Keating et Margo Hilbrecht m'ont non seulement offert un accompagnement professionnel inestimable, mais ont en outre su incarner le modèle "d'apprentissage par la pratique" en faisant de moi une collaboratrice. Je suis très fière des relations professionnelles que j'ai forgées et des recherches que j'ai pu entreprendre au cours de mon passage à l'Institut, et j'entends les mettre à profit dans le cadre de mes nouvelles fonctions à l'Université de Waterloo. »

- Kim de Laat, Ph. D.

Offre de stages en recherche et en élaboration de politiques pour les boursiers Loran



« En tant que stagiaire en recherche et en élaboration de politiques, mon séjour à l'Institut Vanier m'a permis de développer de nouvelles compétences et de contribuer à un travail des plus importants, en plus de bénéficier

d'un encadrement favorable. La culture de l'équipe est habitée d'enthousiasme et de bienveillance, des qualités qui se font généralement plutôt rares, et je suis reconnaissant d'avoir eu la chance de faire partie de cette équipe. »

- Alex Parsan

Association des anciens de l'Institut Vanier

L'Association des anciens de l'Institut Vanier est un réseau composé de divers leaders dévoués qui ont apporté une contribution importante à l'Institut et à ses travaux au fil des ans, notamment d'anciens directeurs, des cadres émérites, des membres de l'équipe de l'Institut Vanier, des collaborateurs et d'autres « amis de la famille ».

En tant que membres de la Société, les anciens entretiennent la mémoire et l'héritage

institutionnels de l'Institut Vanier, défendent ses valeurs fondamentales, préservent et célèbrent sa culture organisationnelle unique, en plus de fournir leurs idées, leurs conseils et leur expertise au conseil d'administration et au personnel de l'Institut Vanier.

Coprésidents

- Robert Glossop, Ph. D.
- Rosemary E. Ommer, Ph. D.

Activités spéciales

L'équipe de l'Institut Vanier participe à de multiples présentations et interventions publiques en divers endroits au pays, afin de diffuser des données de recherche et d'engager le dialogue au sujet des familles au Canada.



Les conséquences de la pandémie sur les conseillers et les psychothérapeutes : panel

En décembre 2021, l'Association canadienne de counseling et de psychothérapie (ACCP), l'Association canadienne pour la thérapie conjugale et familiale (ACTCF) et l'Institut Vanier de la famille ont organisé un panel virtuel sur les résultats du sondage *L'IMPACT DE LA COVID-19 : Sondage auprès des thérapeutes familiaux*. Ce sondage national déployé en deux étapes auprès des thérapeutes travaillant avec des enfants, des adolescents, des couples et/ou des familles a fourni de précieux renseignements au sujet des conséquences de la pandémie de COVID 19 sur les thérapeutes, leur profession et leurs clients.



Learning from the Pandemic: Possibilities and Challenges for Mothers and Families – en anglais seulement

En mai 2022, la directrice générale de l'Institut Vanier, Margo Hilbrecht, Ph. D., a offert une présentation dans le cadre de la conférence « Learning from the Pandemic: Possibilities and Challenges for Mothers and Families » (Tirer des leçons de la pandémie : Possibilités et défis pour les mères et les familles). Organisé par l'Université York, le Mothers Matter Centre et Demeter Press, cet événement réunissant des universitaires, des praticiens et des activistes a permis de mettre en relief les répercussions de la pandémie sur les mères et les familles du Canada et d'ailleurs dans le monde.



Passer de la parole aux actes : une table ronde virtuelle pour les familles des membres du personnel de la sécurité publique

En janvier 2022, des représentants de l'Institut Vanier ont participé à une table ronde virtuelle au bénéfice des familles du personnel de la sécurité publique (PSP), organisée par l'Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique (ICRTSP). Pour l'occasion, des membres du PSP (notamment des membres de la GRC, des pompiers, des ambulanciers et des agents des services correctionnels), ainsi que des professionnels et des praticiens avec lesquels ils collaborent, se sont réunis afin d'évaluer comment sensibiliser les familles des membres du PSP à la réalité à laquelle ils sont confrontés dans le cadre de leur travail.

LIENS AVEC LA COLLECTIVITÉ – APERÇU DES FAITS SAILLANTS

Médias

L'Institut Vanier a multiplié ses interactions avec les médias dans toutes les régions du pays afin de communiquer diverses analyses factuelles au sujet des familles au Canada. L'intérêt qu'il manifeste à l'égard des familles étant toujours aussi vif, l'Institut a su mettre à profit les données de recherche et les connaissances afin d'orienter et de nourrir le dialogue au sujet de la diversité familiale, des modes de cohabitation, de la garde des enfants, du bien-être de la famille, et plus encore.



Présence en ligne

Réseaux sociaux : 8 174

- Twitter : 6 711
- Facebook : 926
- LinkedIn : 537

Abonnés à l'infolettre : 3 970

Pages vues : 168 000

ÉTATS FINANCIERS

Sommaire financier *Exercice clos le 30 juin 2022*

	Fonds d'opération	Fonds de dotation	Total
Solde d'ouverture	400 855	20 520 975	20 921 830
Dons, subventions et revenus tirés des services	34 555	-	34 555
Revenus de placement réalisés	62	2 057 533	2 057 595
Revenus de placement non réalisés	-	(3 034 530)	(3 034 530)
Revenus	34 617	(976 997)	(942 380)
Dépenses de bienfaisance	758 635	16 010	774 645
Dépenses administratives	161 257	106 984	268 241
Dépenses au titre de la gouvernance	367 099	-	367 099
Dépenses	1 286 991	122 994	1 409 985
Revenu annuel net	(1 252 374)	(1 099 991)	(2 352 365)
Transferts entre fonds	1 228 253	(1 228 253)	-
Solde de clôture	376 734	18 192 731	18 569 465

Ce tableau présente des informations sommaires uniquement aux fins du présent rapport. Pour consulter les états financiers audités, rendez-vous à l'adresse : <https://vanierinstitute.ca/fr/rapports-annuels-et-etats-financiers/>.

REMERCIEMENTS PARTICULIERS

Nous tenons à remercier l'ensemble des partenaires, des collaborateurs, des bénévoles, des commanditaires, des bailleurs de fonds, des donateurs et des contributeurs de l'Institut Vanier, ainsi que toutes les personnes qui ont communiqué avec nous en cours d'année pour formuler des questions, des commentaires ou des suggestions. Sans votre appui, votre générosité et vos conseils, nous ne serions pas en mesure de concrétiser toutes ces réalisations.

Partenaires, collaborateurs et bénévoles

- L'Association canadienne de counseling et de psychothérapie
- L'Association canadienne pour la thérapie conjugale et familiale
- Association d'études canadiennes
- Cadre sur la diversité familiale : conseillers ayant participé à son élaboration
- Heidi Cramm, Ph. D., Les proches, c'est important!, Université Queen's
- Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DAESNU)
- Andrea Doucet, Ph. D., Réinventer les politiques soins/travail, Université Brock
- Éditions Canadian Scholars
- Janet Fast, Ph. D., et Jacquie Eales, Age-Well et MatchWork, Université de l'Alberta
- Fondation La Patrie gravée sur le cœur
- Nora Galbraith
- Emily Glossop-Nicholson
- Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique
- L'Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans
- Rachel Margolis, Ph. D.
- Memorial University Press
- Mothers Matter Centre
- Barb Neis, Ph. D., Partenariat en mouvement, Université Memorial
- Gaby Novoa
- Sheila Smith
- Statistique Canada

Production

Art & Facts Design Inc., *conception graphique*

Services linguistiques Veronica Schami, *traduction, révision et production*

Commanditaires, bailleurs de fonds, donateurs et contributeurs

- L'Association canadienne de counseling et de psychothérapie
- L'Association canadienne pour la thérapie conjugale et familiale
- Fondation La Patrie gravée sur le cœur
- Tous ceux et celles qui ont offert des dons par l'entremise de Canadon.org et du site Web de l'Institut Vanier

Conseil d'administration de l'Institut Vanier (au 30 juin 2022)

Marie Vaillancourt, *présidente du conseil d'administration*

Comité des programmes

Norah Keating, Ph. D., *présidente du comité des programmes*

Pat Furman, *membre du comité des programmes*

Naguib Gouda, *membre du comité des programmes*

Steeven Pedneault, *membre du comité des programmes*

Laurel Sakaluk, Ph. D., *membre du comité des programmes*

Comité de développement de la gouvernance et du leadership (DGL)

Malcolm Johannesen, *vice-président du conseil d'administration; président du comité DGL*

Carl Cadogan, *membre du comité DGL*

Anna-Karina Tabuñar, *secrétaire générale du conseil d'administration; membre du comité DGL*

Norma Tombari, *membre du comité DGL*

Comité des finances, de la vérification, des investissements et du risque (FAIR)

Rob Shea, D. Éd, *président du comité FAIR*

Maha Fakhri, *membre du comité FAIR*

Alain Robillard-Bastien, *membre du comité FAIR*

Daniel Thiruganaratnathay, *trésorier du conseil d'administration; membre du comité FAIR*

* Les membres de l'Association des anciens, Shelagh M'Gonigle et Kim Colman, *siègent également au comité FAIR.*