

RAPPORT ANNUEL

2023-2024



L'Institut Vanier de la famille est un cercle de réflexion national et indépendant voué à l'amélioration du bien-être des familles en favorisant l'accessibilité et la pertinence de l'information. Occupant une place centrale au carrefour des réseaux éducatifs, de recherche, de politiques publiques et d'organismes qui s'intéressent à la famille, l'Institut s'emploie à communiquer des données factuelles et à accroître la compréhension à l'égard des familles au Canada, dans toute leur diversité. Ce faisant, il contribue à la prise de décisions fondées sur des éléments probants pour améliorer leur bien-être.

VISION

Un Canada qui reconnaît et soutient le rôle central que jouent les familles dans la société, et qui investit pour faciliter l'expression de leur pluralité dans un esprit inclusif.

MISSION

Contribuer à mieux comprendre le bien-être et la diversité des familles au Canada tout en reconnaissant leur place au cœur de toute société saine et inclusive.

VALEURS

- **Intégrité** : Nous communiquons des informations étayées par des données probantes et fondées sur les connaissances, à la fois précises et non partisans.
- **Diversité et inclusion** : Nous valorisons et encourageons la contribution, la participation et la perspective de divers groupes de personnes.
- **Réactivité** : Nous suivons de près les enjeux d'actualité auxquels sont confrontées les diverses familles au Canada et fournissons des ressources d'information accessibles et pertinentes aux usagères et usagers du savoir.
- **Renforcement des capacités** : Nous investissons dans le développement de compétences et l'acquisition d'expérience chez les spécialistes des questions familiales.
- **Collaboration** : Nous travaillons de pair avec les créatrices et créateurs et les usagères et usagers du savoir afin d'encourager et de promouvoir l'approfondissement des connaissances sur les familles, dans toute leur diversité, et de motiver des changements dans les politiques.

L'Institut Vanier de la famille

Rapport annuel 2023-2024

Ce rapport peut être téléchargé à l'adresse suivante : <https://institutvanier.ca/a-propos/rapports-annuels/>.

Nous joindre :

L'Institut Vanier de la famille
94, promenade CentrepoinTE
Ottawa (Ontario) K2G 6B1
613-228-8500

Courriel : info@institutvanier.ca

Site Web : <https://institutvanier.ca>

Facebook : <https://facebook.com/vanierinstitute>

LinkedIn : <https://ca.linkedin.com/company/the-vanier-institute-of-the-family>

Linktree : <https://linktr.ee/institutvanier>

Cette publication est sous licence **CC BY-NC 4.0** 2024.



TABLE DES MATIÈRES

Bilan de l'année	2
Mobiliser les connaissances sur les familles au Canada	4
<i>La famille compte 2024</i>	4
Publications sur les grandes tendances	5
Coup d'oeil sur la recherche	5
S'engager auprès des parties prenantes	6
Projets et partenariats	6
Activités	7
Renforcer les capacités de recherche liées aux questions familiales	8
Programme pour les chercheuses et chercheurs en début de carrière	8
Subventions : financement des frais de voyage pour étudiant·es de 3 ^e cycle et boursier·ères postdoctoraux ...	8
Concours de financement pour l'analyse secondaire de données	9
Ressources internes	9
Sommaire financier	10

L'Institut Vanier de la famille est situé sur le territoire non cédé du peuple algonquin des Anichinabés, qui veillent à la protection de cette terre depuis la nuit des temps. Nous y sommes sensibles et souhaitons témoigner notre reconnaissance à nos voisins autochtones pour leur générosité, alors que nous vivons, travaillons et nous épanouissons sur leurs terres ancestrales. Nous appuyons la décolonisation en servant de porte-voix au dialogue et à la recherche qui mettent en lumière les préjudices que le colonialisme, les déplacements et le racisme systémique continuent de causer aux familles et aux communautés autochtones en perturbant leurs liens, leurs cultures et leur bien-être. Que notre engagement et nos efforts contribuent à la réconciliation afin que nous puissions véritablement atteindre l'égalité, la justice et l'harmonie.

BILAN DE L'ANNÉE

L'année s'est avérée bien remplie et productive à l'Institut Vanier de la famille, alors que le 30^e anniversaire de l'Année internationale de la famille des Nations Unies (AIF+30) touche à sa fin et que nous célébrerons en 2025 notre 60^e anniversaire.

À l'occasion de l'AIF+30, nous avons lancé une toute nouvelle édition de *La famille compte*, qui présente des portraits statistiques ainsi que des analyses sur un large éventail de sujets liés aux familles au Canada. Chaque section est liée à une composante distincte du [Cadre sur la diversité et le bien-être des familles](#) : la structure, le travail, l'identité et le bien-être des familles. Le rapport met en relief les tendances observées depuis la première édition, publiée lors de l'Année internationale de la famille en 1994.

Nous avons également répondu à une invitation du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (UNDESA) visant un examen des grandes tendances mondiales touchant les familles que les Nations Unies estimaient prioritaires.

Nous avons ainsi organisé et animé trois séances spéciales lors du congrès 2024 du Work and Family Researchers Network (WFRN), dont deux présentaient des travaux issus de partenariats de recherche : « Les proches, c'est important! » et « Réinventer les politiques soins/travail ». La troisième présentation portait sur le bien-être familial sous l'angle du travail des familles dans trois secteurs d'emploi différents. L'Institut Vanier a sollicité la production de rapports auprès de chercheuses et chercheurs spécialisés dans les « mégatendances ». Une première équipe, dirigée par Nicole Denier, a produit un document d'information sur les familles et les technologies numériques, et une seconde, dirigée par Shelley Clark, a présenté les dernières tendances démographiques dans un document d'information sur l'évolution et la diversité des familles au Canada.

En 2024, deux partenariats pluriannuels sont arrivés à leur terme. Le groupe de recherche Les proches, c'est important! a permis de renforcer les capacités des spécialistes des questions familiales afin d'aborder des sujets importants pour les familles des militaires, des vétéranes et vétérans et du personnel de la sécurité publique. Nous continuerons à promouvoir et à renforcer les résultats de leurs projets de recherche. L'initiative MatchWork a contribué à approfondir les connaissances sur la prestation de soins au Canada en examinant la valeur économique de la prestation de soins et en fournissant des renseignements exhaustifs sur le bien-être des personnes aidantes et l'interaction entre la prestation de soins, le travail rémunéré et les genres.

L'une de nos priorités stratégiques cette année était de renforcer le développement des capacités dans le secteur de la recherche sur les questions familiales, en mettant l'accent sur les chercheuses et chercheurs en début de carrière. Nous avons ainsi mis en œuvre diverses initiatives. Dans le cadre de notre nouveau programme de financement des frais de voyage, nous avons octroyé 10 subventions afin d'aider les chercheuses et chercheurs en début de carrière à participer à des congrès ou conférences pour y présenter leurs travaux de recherche, animer

L'une de nos priorités stratégiques cette année était de renforcer le développement des capacités dans le secteur de la recherche sur les questions familiales, en mettant l'accent sur les chercheuses et chercheurs en début de carrière.

des tables rondes ou diriger des ateliers. Nous avons également une fois de plus collaboré avec des boursières et boursiers Loran, en publiant cette année un rapport sur les différences interjuridictionnelles dans les droits des conjointes et conjoints de fait, rédigé par Laurence Breton.

Nous avons aussi accordé notre première subvention pour l'analyse de données secondaires à Gaëlle Simard-Duplain et Tímea Laura Molnár, deux chercheuses en début de carrière qui s'appuient sur des ensembles de données de Statistique Canada afin de déterminer le moment idéal pour le retour au travail des mères après l'accouchement, en considérant l'état de la santé mentale des parents et le développement des enfants.

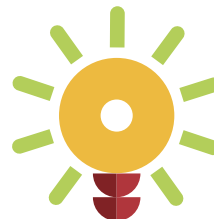
Nous continuons à générer des connaissances et à créer des partenariats afin de mieux comprendre les familles et de faciliter l'élaboration de politiques et de programmes visant à soutenir leur bien-être. En nous efforçant de mobiliser et de déployer les connaissances sur les familles au Canada, dans toute leur diversité, nous favorisons l'élaboration éclairée des politiques et des services, afin qu'ils répondent aux besoins de l'ensemble des familles, sans exclure les groupes vulnérables. À l'aube de notre 60^e anniversaire en 2025, nous sommes enthousiastes à l'idée de vous communiquer davantage d'informations sur ces thèmes et leurs effets sur le bien-être des familles.

*Norah Keating, présidente du CA, et
Margo Hilbrecht, directrice générale*

Nous continuons à générer des connaissances et à créer des partenariats afin de mieux comprendre les familles et de faciliter l'élaboration de politiques et de programmes visant à soutenir leur bien-être.

MOBILISER LES CONNAISSANCES SUR LES FAMILLES AU CANADA

À titre de ressource nationale en matière d'information sur les familles au pays, nous nous efforçons de développer des produits de connaissance pertinents transposant les nouvelles études et autres formes de connaissances en langage simple et accessible à tous. Tous nos produits de connaissance sont désormais conçus et développés en lien avec le Cadre sur la diversité et le bien-être des familles, qui met en relief la diversité familiale au Canada en regard de la structure, du travail, de l'identité et du bien-être des familles.



L'année 2024 marquant le 30^e anniversaire de l'Année internationale de la famille, nous avons accordé une attention particulière aux changements (ou à l'absence de changements) dans la vie des familles au cours des trois dernières décennies, en mettant l'accent sur leur diversité et leur bien-être. Nous avons également étudié certaines grandes tendances mondiales soulignées par les Nations Unies qui ont une incidence sur les familles partout dans le monde, notamment l'évolution démographique, la migration et l'urbanisation, les changements climatiques et les technologies numériques.

La famille compte 2024

Notre publication phare de l'année a été *La famille compte 2024*, qui revisite et met à jour l'une des ressources les plus populaires de l'Institut Vanier. Au moment de la rédaction de ce rapport annuel, nous avons publié deux volets de cette série en quatre parties, chacun présentant une compilation de chapitres concis qui brossent des portraits statistiques des familles et de la vie de famille, en plus de mettre en relief les tendances au fil du temps et leur incidence sur les familles au Canada. Initialement intitulée *Profil des familles canadiennes*, la première édition a été publiée par l'Institut Vanier au cours de l'Année internationale de la famille en 1994. Elle est rapidement devenue notre ressource la plus consultée, et a depuis été mise à jour et republiée à trois reprises.

La section portant sur la structure des familles donne un aperçu des tendances et des sujets relatifs aux liens que les personnes créent entre elles et qui forment, voire élargissent les familles et les ménages familiaux, ainsi qu'aux transitions qui se produisent au cours de la vie. Il y est notamment question du mariage et du divorce, des modes de cohabitation, de l'évolution démographique et de la diversité structurelle des familles.

La section sur le travail des familles examine les diverses manières dont les membres de la famille



se soutiennent mutuellement. Elle s'attarde à la manière dont les familles organisent et gèrent le travail rémunéré et non rémunéré, ainsi qu'aux changements survenus au cours des 30 dernières années en raison de l'évolution des rôles associés aux genres, du vieillissement de la population et du sentiment d'insécurité accru sur le marché du travail et dans l'économie.

Rédigée dans un langage accessible à un lectorat diversifié, *La famille compte* favorise une meilleure compréhension nationale de la diversité des familles au Canada, alimente les conversations, en plus de susciter le dialogue et de consolider la base de données probantes afin de soutenir l'élaboration de politiques, de programmes et de services favorables au bien-être de l'ensemble des familles. Les deux prochaines sections, qui porteront sur l'identité et le bien-être des familles, seront publiées en 2025, à l'occasion de notre 60^e anniversaire.

Publications sur les grandes tendances

Comme en témoignent deux documents d'information publiés cette année, nous avons exploré divers aspects de l'évolution démographique et la mesure dans laquelle ils influencent, voire façonnent les familles.

Les familles canadiennes sont appelées à devenir de plus en plus diversifiées, et il est essentiel de comprendre cette diversité pour favoriser le bien-être de l'ensemble des familles. Dans *Évolution et diversité des familles au Canada*, Shelley Clark, Sarah R. Brauner-Otto et Mahjoubé Amani-Chakani examinent l'évolution du profil des familles à travers le pays et s'interrogent quant aux conséquences sur leur bien-être.

Compte tenu du vieillissement continu de la population, on peut également s'attendre à ce qu'un plus grand nombre de familles soient touchées par l'incapacité. Dans *Les familles, l'incapacité et le bien-être au Canada*, Margaret Campbell brosse un portrait statistique de ces familles et s'attarde à leur réalité ainsi qu'aux défis auxquels elles sont confrontées, en exposant les liens entre la charge de soins et le bien-être de la famille. Cette publication s'est avérée un ajout précieux à nos ressources en lien avec la l'identité des familles, soit l'une des composantes du Cadre sur la diversité et le bien-être des familles.

Coup d'œil sur la recherche

À travers notre vaste collection de résumés de la série « Coup d'œil sur la recherche », qui ne cesse de s'enrichir, nous continuons à présenter et à diffuser les conclusions de diverses études canadiennes, notamment sur les familles qui subissent couramment des inégalités, comme les familles LGBTQI2S+, les familles racisées, les familles nouvellement arrivées au pays ou réfugiées, et les familles touchées par l'incapacité. D'autres résumés mettent l'accent sur divers facteurs ou problèmes susceptibles de créer des inégalités entre les familles, comme la conciliation travail-famille, la prestation de soins familiaux et les responsabilités parentales pendant la pandémie de COVID-19. Grâce à une étroite collaboration avec un grand nombre d'autrices et auteurs de telles études, nos résumés de recherche se sont avérés non seulement utiles pour mobiliser les connaissances, mais aussi pour

Dans un rapport préparé en vue de sa participation à la réunion d'un groupe de spécialistes organisée par le Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies (DAESNU), Margo Hilbrecht, directrice générale, s'intéresse aux grandes tendances qui touchent les familles. À la suite du congrès 2023 du National Council on Family Relations (NCFR), elle y a donc présenté *Liens entre l'évolution démographique, la migration et l'urbanisation au Canada : Conséquences en matière de politiques*. Le rapport explore les liens entre la baisse de la fécondité, le vieillissement de la population, la migration et l'immigration, et l'urbanisation, en tenant compte des implications et des répercussions que peuvent avoir les politiques sur le bien-être des familles au Canada.



établir et consolider des relations avec de multiples chercheuses et chercheurs au pays.

Cette année, la toute première publication de l'Institut Vanier en langue autochtone était l'un de nos résumés de la série « Coup d'œil sur la recherche ». Le résumé intitulé *La vision des mères inuites sur le bien-être des enfants et de la famille au Nunavut (Canada)* met l'accent sur l'expérience des mères inuites qui ont eu à transiger avec le système de protection de l'enfance. Il a été traduit dans le dialecte kivalliq de l'inuktitut, soit la langue parlée par les familles ayant participé à l'étude. Cette ressource est ainsi plus accessible aux familles autochtones et nous prévoyons continuer la traduction d'autres ressources dans les langues autochtones afin de mobiliser plus efficacement ces connaissances.

S'ENGAGER AUPRÈS DES PARTIES PRENANTES



Projets et partenariats

Réinventer les politiques soins/travail

Le programme de recherche Réinventer les politiques soins/travail vise à la fois à élargir les possibilités en matière de politiques et de pratiques, et à préciser la signification de l'expression « soins et travail » du point de vue des familles au Canada. Outre ses travaux de recherche, l'équipe s'emploie à sensibiliser la population à propos des incidences des programmes (en particulier les politiques liées à la garde d'enfants, au congé parental et à l'emploi) sur la vie quotidienne et le bien-être des diverses familles au pays, notamment les familles autochtones, racisées, nouvellement arrivées au pays, monoparentales, LGBTQI2S+ et à faible revenu. Le financement a été assuré pour les quatre ou cinq prochaines années, tout comme notre implication à titre de partenaire organisationnel. Les retombées de ce projet ont été vastes et considérables, donnant lieu à des articles spécialisés, à des rapports ainsi qu'à divers textes d'opinion. Ce type de recherches permet d'enrichir notre compréhension du travail des familles, soit l'une des composantes du Cadre sur la diversité et le bien-être des familles.

Conseil consultatif national sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants

Par l'intermédiaire du Conseil consultatif national (CCN) sur l'apprentissage et la garde des jeunes enfants, nous renforçons nos relations avec Emploi et développement social Canada (EDSC) ainsi qu'avec la ministre fédérale des Familles, des Enfants et du Développement social. Notre spécialiste principale des programmes, Sophie Mathieu, est régulièrement sollicitée par les médias afin de discuter des défis relatifs à la garde des enfants au Canada.

Réseau d'affilié-es

Nous nous employons à bâtir un réseau d'affilié-es en vue d'offrir des conseils sur les défis actuels des familles au Canada, de collaborer avec l'Institut Vanier à la production ainsi qu'à la mobilisation et à l'utilisation des connaissances, et d'entretenir nos relations avec les médias. Ce réseau réunira des intervenantes et intervenants de divers horizons – universitaire, gouvernemental et sans but lucratif – reconnus pour leurs approches novatrices dans des domaines liés à la diversité familiale. Des discussions régulières avec les membres du réseau nous aideront également à approfondir notre réflexion sur les principaux enjeux touchant les familles et leur quotidien.

Activités

L'équipe de l'Institut Vanier participe à de multiples présentations et interventions publiques à différents endroits au pays, afin de diffuser des données de recherche et d'alimenter les discussions au sujet des familles au Canada. Tout au long de l'année, nous avons continué à encourager le dialogue et l'apprentissage commun entre les chercheuses et chercheurs, les ministères et organismes gouvernementaux, les organismes, les détentrices et détenteurs de connaissances ainsi que les personnes ayant vécu certaines expériences.

Nous avons étendu notre réseau à l'échelle nationale et internationale en parrainant le congrès 2024 du Work and Family Researchers Network (WFRN) et en y participant. Les plus récents travaux de recherche réalisés à travers le monde sur les secteurs d'emploi, les cultures organisationnelles et les politiques sociales conçues pour faciliter la conciliation travail-famille ont été présentés dans le cadre de cet événement fort médiatisé. De telles études permettent d'enrichir notre compréhension du travail des familles, soit l'une des composantes du Cadre sur la diversité et le bien-être des familles, tout en trouvant appui sur celui-ci.



Laurel Sakaluk, membre du conseil d'administration et présidente du comité des programmes de l'Institut Vanier de la famille, a représenté l'Institut en tant que conférencière invitée au 40^e anniversaire de la Division de la famille de la Cour du Banc du Roi du Manitoba. Laurel y a présenté une vue d'ensemble des familles au Canada, retraçant l'évolution de notre conception de la famille au fil du temps, tout en s'appuyant sur la définition de la famille de l'Institut ainsi que sur le Cadre sur la diversité et le bien-être des familles. L'honorable Sheilah L. Martin, juge à la Cour suprême du Canada, y a prononcé le discours liminaire.

RENFORCER LES CAPACITÉS DE RECHERCHE LIÉES AUX QUESTIONS FAMILIALES



L'Institut Vanier s'engage à assurer la pérennité, la mobilisation et la vigueur du secteur canadien de recherche sur les questions familiales en soutenant l'avancement professionnel des chercheuses et chercheurs en début de carrière à un moment critique de leur carrière. Nous soutenons les générations actuelles et futures de chercheuses et chercheurs, ainsi que l'ensemble de celles et ceux qui s'intéressent aux familles, en offrant divers stages ainsi que des possibilités de partenariats aux personnes étudiantes et diplômées dans le domaine de la recherche sur les familles et de la mobilisation du savoir.

Programme pour les chercheuses et chercheurs en début de carrière



Nous avons eu le plaisir d'accueillir Anastasia Hamici, boursière Loran, à titre de stagiaire en politiques publiques. Au cours de son stage, elle a rédigé un rapport sur les disparités interprovinciales en matière de traitements de la fertilité au Canada. Son rapport, qui doit être publié au début de 2025, évalue les options offertes aux familles pour le traitement de la fertilité ainsi que les différences entre les provinces en matière d'accès aux cliniques et de financement par les régimes provinciaux d'assurance-maladie.

« Travailler à l'Institut Vanier de la famille m'a permis d'explorer à la fois les politiques fédérales et provinciales relatives aux diverses familles. Grâce au soutien de mes collègues et de ma superviseure, j'ai pu apporter une contribution à travers mes travaux de recherche, mes écrits et mon travail de sensibilisation, tout en enrichissant mes propres connaissances sur le bien-être des familles. Comme j'ai été formée en STIM, cette expérience en tant que stagiaire en politiques publiques m'a été fort utile. Elle m'a permis d'acquérir des compétences essentielles, d'accéder à des ressources précieuses et de découvrir différentes façons de communiquer l'information. »

– Anastasia Hamici

Nous avons également poursuivi notre collaboration avec Margaret Campbell, boursière postdoctorale de Mitacs, qui était affiliée au projet Les proches, c'est

important! de l'Université Queen's.

Elle s'affaire actuellement à la rédaction de deux articles spécialisés, en collaboration avec Margo Hilbrecht, sur les diverses approches utilisées à l'échelle internationale en matière de définition et de mesure du bien-être familial. L'[entretien sur les familles et l'incapacité](#) qu'elle nous a accordé s'avère un ajout précieux à notre série « Portraits de chercheurs ».



Subventions : financement des frais de voyage pour étudiant-es de 3^e cycle et boursier-ères postdoctoraux

L'Institut Vanier de la famille offre un financement afin de soutenir la participation d'étudiant-es de 3^e cycle ainsi que de boursier-ères postdoctoraux à la mise en commun des connaissances sur les questions familiales.

Le renforcement des capacités étant au cœur de nos priorités, nous avons accordé 10 subventions de voyage afin d'aider ces personnes à participer à des conférences/congrès en vue de favoriser leur développement professionnel. Le financement a été utilisé pour couvrir les frais d'inscription à de tels événements ainsi que les frais de déplacement et d'hébergement. Si la participation à des conférences/congrès universitaires est essentielle au développement de carrière, le financement s'avère souvent un défi pour les chercheuses et chercheurs en début de carrière.

Ces événements les ont exposés aux nouvelles données et méthodologies, tout en leur donnant une vue d'ensemble des thématiques abordant la diversité des familles, ce que soulignait l'une des personnes participantes :

« Le congrès a servi de plateforme pour discuter d'un large éventail de sujets, allant de réflexions sur la conciliation travail-familles aux politiques organisationnelles favorisant des environnements adaptés aux familles. Ces perspectives ont non seulement enrichi mes connaissances, mais m'ont également fourni des outils pratiques qu'il m'est possible d'appliquer à mes propres recherches et initiatives professionnelles. »

Les bénéficiaires de subventions étaient enthousiastes à l'idée de rencontrer des spécialistes de renom et d'autres personnes travaillant dans leur domaine, ce qui leur a permis d'élargir leurs réseaux relationnel et professionnel, comme en ont témoigné certaines personnes :

« Le réseautage au WFRN fut particulièrement enrichissant. J'ai eu le privilège de rencontrer des spécialistes présentant des parcours, des intérêts et des approches disciplinaires multiples. Ces interactions ont donné lieu à des échanges constructifs et m'ont permis d'élargir mon réseau professionnel, en ouvrant potentiellement la porte à de futures collaborations. »

« Je tiens à exprimer ma gratitude envers l'Institut Vanier de la famille pour le soutien qu'il apporte aux boursiers-ères postdoctoraux. Il est souvent difficile de trouver du financement en recherche postdoctorale, car nous n'entrons pas dans les catégories "étudiant-e" ou "professeur-e". »

Concours de financement pour l'analyse secondaire de données

Afin de soutenir les chercheuses et chercheurs en début de carrière et d'encourager la réutilisation des données de Statistique Canada et d'autres ensembles de données nationales représentatives, nous avons lancé un concours d'attribution de subvention de recherche, d'une valeur de 25 000 \$. La préférence a été accordée aux chercheuses et chercheurs ayant obtenu leur doctorat au cours des sept dernières années.

Une fois l'examen externe des candidatures terminé, la subvention a été accordée aux cochercheuses Gaëlle Simard-Duplain, du Département de sciences économiques de l'Université Carleton, et Tímea Laura Molnár, du Département d'économie et de commerce

de l'Université d'Europe centrale, pour leur projet de recherche intitulé « Mothers' return to work after childbirth, and the role of spousal involvement in shaping parents' mental health and children's development » (Le retour au travail des mères après l'accouchement et l'incidence de la contribution du conjoint ou de la conjointe sur la santé mentale des parents et le développement de l'enfant).

Les deux occasions de financement étaient destinées aux chercheuses et chercheurs en début de carrière, qui doivent souvent composer avec des ressources limitées à une étape critique de leur parcours professionnel. Ce programme de financement favorise l'employabilité des spécialistes des questions familiales, en plus de soutenir le travail de Statistique Canada en aidant à justifier la collecte continue de données souvent moins utilisées.

Ressources internes



L'équipe de l'Institut a participé à deux retraites organisées en août 2023 et en janvier 2024, au cours desquelles nous avons élaboré un cadre de mesure des retombées pour notre théorie du changement. Notre objectif est de sélectionner des indicateurs de référence tout au long de la mise en œuvre de notre plan stratégique. Nous considérons également l'adoption éventuelle de certaines approches qualitatives pour mesurer les retombées. Ces retraites ont également été l'occasion de planifier l'année 2025, tout en mettant l'accent sur les activités du 60^e anniversaire de l'Institut Vanier.

Afin de mieux répondre aux besoins de nos divers publics et de faciliter notre rôle à titre de ressource nationale en matière d'information et de recherche sur les questions familiales au Canada, nous avons lancé un tout nouveau site Web optimisé. Conçue par Banfield, notre nouvelle plateforme améliore l'expérience utilisateur et facilite l'accès à l'information.

SOMMAIRE FINANCIER

Exercice clos le 30 juin 2024

	Fonds d'opération	Fonds de dotation	Total	2023 Total
Solde d'ouverture	391 540	19 158 962	19 550 502	18 569 465
Dons, subventions et revenus tirés des services	19 707	–	19 707	64 483
Revenus de placement réalisés	2 037	1 635 040	1 637 077	813 080
Revenus de placement non réalisés	–	291 242	291 242	1 420 193
Revenus	21 744	1 926 282	1 948 026	2 297 756
Dépenses de bienfaisance	1 028 952	101 293	1 130 245	784 906
Dépenses administratives	243 031	–	243 031	454 336
Dépenses au titre de la gouvernance	95 641	–	95 641	77 477
Dépenses	1 367 624	101 293	1 468 917	1 316 719
Revenu annuel net	(1 345 880)	1 824 989	479 109	981 037
Transferts entre fonds	1 297 375	(1 297 375)	–	–
Solde de clôture	343 035	19 686 576	20 029 611	19 550 502

Ce tableau présente des informations sommaires uniquement aux fins du présent rapport. Pour consulter les états financiers audités, rendez-vous à l'adresse : www.institutvanier.ca/etats-financiers